

CEROSLETTER#6



Edito

La nouvelle année académique s'ouvre sous le signe du dynamisme et du renouveau pour le CEROS.

En page 2, retrouvez le calendrier des prochains évènements et l'actualité des séminaires "Philosophie des sciences de gestion" et "ECONOM'IA", fruit d'une collaboration CEROS-ECONOMIX autour de l'intelligence artificielle.

Nous félicitons chaleureusement Manel Benzerafa, nommée Professeur à l'Université Paris Nanterre à partir du 1er septembre. Nous avons également le plaisir d'accueillir trois nouveaux Maîtres de conférences et un nouveau chercheur associé (voir leurs notices pages 3 à 6). Nous tenons aussi à saluer l'engagement et le rôle central des doctorants, qui participent pleinement à la vie scientifique du laboratoire. A ce jour, 36 doctorants sont inscrits au CEROS, témoignant de l'attractivité et de la richesse de notre encadrement.

Nous vous attendons nombreux à **l'Assemblée Générale du CEROS qui aura lieu le 19 septembre en salle 614 à 12h**. Elle sera suivie d'un buffet, une belle occasion d'échanger dans un cadre convivial.

Nous vous souhaitons à tous une excellente année universitaire!

Céline BARRÉDY et Florence DEPOERS Directrices du laboratoire

Agenda

Ateliers CEROS

16 octobre (12h-13h30) Atelier **CNU** - Pr Didier FOLUS en hybride salle G614

20 novembre (12h15-14h) Table ronde **Processus d'évaluation des articles dans les revues classées : retour d'expériences** en hybride, salle G614

11 décembre (12h15-14h) Atelier **Ethique de la recherche : à partir de quand faut-il s'inquiéter ?** Pr Cyrille BOUVET en hybride, salle G614

Philosophie des sciences de gestion

Prochaines séances en ligne :

29 septembre (14h-16h) **Le scientisme** - Laurent Magne

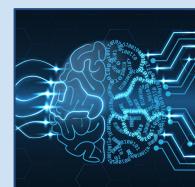
3 novembre (14h-16h) **La croyance** - Pr Yoan Bazin

15 décembre (14h-16h) **L'éthique des vertus** - Pr Philippe Jacquinot



Intelligence artificielle: Econom'IA

Econom'IA accueille des intervenants externes invités à présenter des travaux, finalisés ou en cours, contribuant à éclairer la manière dont le développement de l'intelligence artificielle et l'accès à de larges corpus de données bouleversent les approches traditionnelles de l'économie et de la gestion.



Le séminaire se tient un jeudi par mois de 10h30 à 12h en hybride
Liste des séances sur <https://economix.fr/fr/economia>

BIENVENUE A MEER ABHAURAGMAN

Maître de conférences

Spécialité : Contrôle de gestion

À l'issue d'un master recherche en sciences de gestion à l'IAE de Nice (Université Côte d'Azur) en 2016, j'ai bénéficié d'un contrat doctoral pour réaliser une thèse en contrôle de gestion et développement durable. Cette thèse, soutenue en novembre 2021, a été dirigée par le professeur Éric Cauvin (Université Côte d'Azur) et co-dirigée par le professeur Marc Journeault (Université Laval, Québec), auprès duquel j'ai effectué un séjour de recherche particulièrement formateur. Mes travaux doctoraux ont porté sur le rôle des acteurs dans la construction et le déploiement des outils de contrôle de gestion – indicateurs de performance, budgets, rémunération incitative – et sur leur adaptation aux enjeux environnementaux et sociaux. Ce qui m'a toujours passionné, c'est de comprendre comment ces outils, loin d'être neutres, traduisent des rapports de force et deviennent de véritables leviers de transformation organisationnelle.

Depuis, mes recherches poursuivent cette dynamique. J'explore particulièrement la manière dont les outils de contrôle contribuent à la transformation des organisations face aux défis du développement durable. Plusieurs articles en cours – portant sur la légitimité des indicateurs environnementaux ou sur l'articulation entre différents dispositifs de pilotage de la durabilité – me permettent d'approfondir ces questionnements et d'enrichir le débat scientifique.



Par ailleurs, de 2022 à 2025, j'ai travaillé comme chef de projet R&D chez Capgemini Engineering, où j'ai participé au développement d'outils visant à accompagner les grandes entreprises industrielles dans leur transformation digitale, la gestion du changement et l'intégration des objectifs de développement durable. Mes intérêts scientifiques portent sur la construction sociale des outils de contrôle de gestion, leur rôle dans les démarches de durabilité et les tensions entre logiques financières et logiques de durabilité lors du déploiement de ces systèmes.

Mes travaux de recherche s'inscrivent dans le champ de la GRH, avec un intérêt particulier pour le bien-être et la santé au travail, ainsi que, la question du sens du travail. Mon approche se distingue par la mobilisation des théories de la spiritualité en management et de traditions philosophiques anciennes.

BIENVENUE A CHRISTOPHE BONNET

Maître de conférences

Spécialité : GRH

Diplômé en droit du travail et en sciences de l'éducation, j'ai exercé pendant près d'une dizaine d'année, en tant que professeur d'économie-gestion dans l'enseignement secondaire. J'interviens également dans deux écoles de management dont *Clermont School of Business* et l'*ESDES Lyon*, où j'enseigne la méthodologie de la recherche notamment. Après avoir soutenu ma thèse le 4 octobre dernier, je rejoins l'Université Paris-Nanterre sur un poste de maître de conférences à l'IUT de Ville d'Avray.

Mes travaux de recherche s'inscrivent dans le champ de la Gestion des Ressources Humaines, avec un intérêt particulier pour le bien-être et la santé au travail, ainsi que, plus récemment, pour la question du sens du travail. Mon approche se distingue par la mobilisation des théories de la spiritualité en management et de traditions philosophiques anciennes, dans le but d'éclairer des problématiques de gestion contemporaines.

Mes recherches ont donné lieu à des publications dans des revues telles que *Recherches en Sciences de Gestion*, *Revue interdisciplinaire, Management, Hommes & Entreprise (RIMHE)* ou *@GRH*. Deux prochaines publications sont à paraître dans la *Revue Internationale de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)* et dans la *Revue de gestion des Ressources Humaines*.



Mes travaux ont également fait l'objet de communications dans des congrès académiques de premier plan tels que celui de l'AGRH ou de *l'Academy of Management*. Je participerai d'ailleurs au prochain congrès de l'AGRH à Deauville en octobre prochain, avec une communication consacrée au sens du travail.

Enfin, mes recherches s'orientent actuellement vers le champ du marketing RH, avec un projet d'article explorant la manière dont la marque employeur pourrait s'emparer de la quête de sens des salariés actuels et futurs et répondre à celle-ci.

BIENVENUE A IMENE ZARROUKI

Maître de conférences

Spécialité : Gouvernance des entreprises familiales

J'ai débuté mon parcours académique par un Master professionnel en ingénierie financière à l'Institut Supérieur de Gestion de Sousse en Tunisie, suivi d'un Master de recherche en gestion des organisations à l'IAE de Bordeaux. J'ai poursuivi mon chemin académique à l'Université de Poitiers, où j'ai soutenu ma thèse en 2022. Mes travaux doctoraux ont porté sur la gouvernance des entreprises familiales, en explorant les décisions de désinvestissement dans ce contexte particulier. Mes recherches ont conduit à plusieurs publications dans des revues classées, telles que Management International et Recherches en Sciences de Gestion. Dans ces travaux, j'ai exploré l'impact de l'implication familiale sur les décisions stratégiques des entreprises. J'ai analysé également comment les caractéristiques des dirigeants-propriétaires influencent le processus de prise de décision au sein de ces structures. Au fil du temps, mes intérêts de recherche se sont élargis vers des thématiques contemporaines comme la responsabilité sociétale des entreprises, le développement durable et l'intelligence artificielle. Je privilégie une approche collaborative avec des chercheurs d'horizons divers, ce qui enrichit considérablement mes perspectives de recherche.



Mon parcours professionnel s'est construit au fil de dix années d'expérience dans l'enseignement supérieur, d'abord comme vacataire dans divers établissements publics et privés, puis en tant qu'ATER aux universités d'Auvergne, de Poitiers et de Tours. Plus récemment, j'ai occupé le poste d'enseignante-chercheuse à l'IUT de Nantes où j'ai développé des responsabilités en lien avec le monde professionnel. Cette année, je rejoins l'IUT de Ville-d'Avray de l'Université Paris Nanterre en tant que Maître de Conférences.

Mes projets de recherche actuels visent à approfondir la compréhension des dynamiques de gouvernance au sein des organisations, en intégrant les dimensions de durabilité et d'innovation technologique. Je souhaite notamment analyser l'adaptabilité des entreprises familiales face aux défis actuels du marché tout en préservant leurs valeurs fondamentales.

BIENVENUE A LEILA TRABELSI GLUSZAK

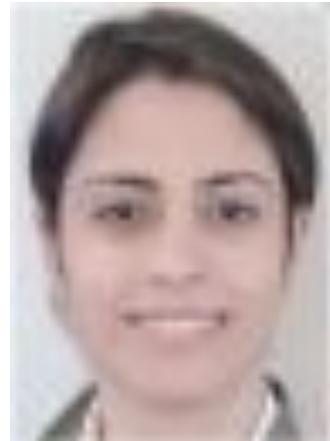
Chercheur associé

Spécialité : Information systems and AI

À la suite de mon doctorat en management des Systèmes d'Information (SI) soutenu à l'Université de Nice Sophia Antipolis en 2014, portant sur l'évaluation des SI urbanisés (Enterprise Architecture), mes recherches se sont d'abord concentrées sur l'évaluation des SI, l'alignement stratégique et la gouvernance des SI.

J'ai exercé en tant qu'enseignant-chercheur à l'ESSEC Tunis (2009-2011) puis à Polytech'Nice (2013-2015), encadrant des étudiants de master et d'ingénierie sur des thématiques liées aux SI, à la Transformation Digitale (DT), à l'innovation technologique et à l'ingénierie informatique. Ces expériences m'ont permis de renforcer mes compétences pédagogiques, de participer à des projets de recherche appliqués européens comme H2020, nationaux et régionaux.

Mon parcours professionnel m'a conduit à occuper divers postes à responsabilité dans le secteur technologique, notamment en assurance qualité logicielle, gestion de projet et dans l'accompagnement des pratiques agiles (Scrum, SAFe). Évoluant dans des environnements internationaux à forte innovation et changement rapide, j'ai acquis une expérience concrète des problématiques des grandes entreprises, en particulier dans le développement logiciel et les systèmes complexes, ce qui enrichit directement mes recherches.



Après une décennie d'expérience en entreprise, j'ai choisi de renouer activement avec la recherche académique. Mes travaux prolongent mon expertise en management des SI tout en explorant les thématiques émergentes de l'Intelligence Artificielle (IA), notamment l'IA générative et les agents intelligents. Ils portent également sur l'intégration de l'IA comme levier stratégique de la DT, en développant des cadres méthodologiques et des indicateurs innovants pour évaluer son adoption et ses impacts sur la performance des SI et l'efficacité organisationnelle. Mon approche holistique intègre systématiquement les dimensions éthiques, la gouvernance responsable et la durabilité, offrant des outils conceptuels pour piloter la digitalisation de manière stratégique et responsable.

Mes recherches visent à produire des connaissances originales et applicables, capables de guider les transformations numériques de demain.

Focus recherches



Do family firms pay a fair price when they go public ?

Emmanuel Boutron

Family Enterprise Research Conference (FERC) du 21 au 23 juillet 2025 à Dublin

L'objectif de cette recherche est le suivant : "Les entreprises familiales sont fréquemment associées à une performance supérieure dont l'origine est attribuée à l'interaction étroite entre la famille et l'entreprise. Cette recherche vise à examiner si cette supériorité se traduit par des conditions d'accès au marché plus avantageuses au moment de l'introduction en bourse.



Marques de luxe : Vers une définition des savoir-faire d'exception

Farez-Merloni Aude, Veg-Sala Nathalie

41^{ème} Congrès international de l'Association Française de Marketing, Lille, France, 14-16 mai 2025.

Cette recherche vise à définir les savoir-faire d'exception des marques de luxe, un concept peu exploré dans la littérature malgré sa mise en valeur croissante par l'industrie. Pour y parvenir, les auteures ont mené une revue de littérature et des entretiens avec des experts pour identifier les caractéristiques de ces savoir-faire.



Managerial Mood Work: Generating Coordination in Creative, Time-Pressured Settings

Korica Maja Bazin Yoan

British Journal of Management, Vol. 0, 1–22 (2025)

Nous affirmons dans cet article que dans des contextes créatifs et contraints par le temps, générer de la coordination repose sur la manipulation intentionnelle des humeurs du groupe par les managers. Notre argumentation s'appuie sur l'observation de la préparation de défilés de mode pendant la Fashion Week de Paris.